



MÓNICA HERRERA
EXECUTIVE EDUCATION

Workshop Metodologías Ágiles

innovación estratégica en la organización

MODALIDAD **ONLINE**

La Agilidad es un paradigma que nos trae nuevas formas de pensar y hacer, transformando la manera en que las organizaciones entregan valor. Llevar la agilidad a cada rincón de la organización implica apropiarnos de sus valores y creencias, y aprender nuevos métodos y prácticas que ayuden a las personas a trabajar bajo este paradigma. El contexto volátil, incierto, complejo y ambiguo imponen a la organización la necesidad de estar preparadas para renovarse, adaptarse y reconocer oportunidades. También invita a las personas a sumar nuevas habilidades que les permitan colaborar y autoorganizarse en dirección de un objetivo común y la creación conjunta de valor. El objetivo de este programa es comprender cómo funcionan distintas estrategias que permiten llevar adelante y sostener un proceso de adopción ágil en las organizaciones.

Objetivos:

- Comprender y reconocer los lineamientos esenciales del paradigma ágil y las variables que se ponen en juego cuando tomamos la decisión de integrarlo a la organización.
- Aprender las estrategias más efectivas para llevar adelante un proceso de evolución ágil logrando equilibrio entre el negocio y las personas.
- Aprender cómo funcionan los marcos de trabajo ágiles y sus diferencias con los métodos y marcos predictivos.



Fechas:

13, 20, 27 de junio, 04, 11, 25 de julio, 08 y 15 de agosto de 2023



Horario y lugar:

Martes de 5:00 p.m. a 8:00 p.m.



Inversión por participante:

\$687.85



Este programa cuenta con apoyo de **Insaforp**®

*Beneficio exclusivo para no cotizantes: Obtén hasta del 50% para beca

Beneficios de los programas ExEd:

- Metodología "Learning by doing"
- Programas de excelencia académica
- Capacitadores profesionales en el área
- Networking
- Acceso a ponencias gratuitas

Requisitos para clases online:

- Computadora, laptop o Tablet
- Conexión a internet estable
- Plataforma de videoconferencia ZOOM
- Micrófono y Parlantes
- Webcam (no indispensable)



24 DURACIÓN
HORAS

Contenido del programa

Dirigido a personas o equipos interesados en aprovechar las capacidades de la innovación, la creatividad y la agilidad para la creación de nuevas herramientas que facilitan las labores del día a día..

Módulo I: Introducción a la transformación digital

- Valores y principios ágiles y su sistema de creencias.
- Transformación ágil y transformación digital.
- El proceso de adopción de la cultura ágil en la organización.
- Implicancias y beneficios.
- Gestión de la complejidad.

Módulo II: Liderar el cambio ágil

- Transformación ágil y transformación digital.
- El proceso de adopción de la cultura ágil en la organización.
- Rol del management en la legitimación del proceso de adopción ágil.
- Business agility.
- Marcos que ayudan a liderar el cambio.

Módulo III: Marcos y métodos ágiles.

- Comparación entre los distintos marcos / métodos de trabajo ágiles. Cuando elegir uno u otro en función de la estrategia organizacional.
- Transformación ágil, transformación digital y/o reingeniería organizacional.
- Modelos híbridos.
- Organizaciones en Red: Sistemas orgánicos de expansión y escalamiento.

Módulo IV: Entrega de valor

- Objetivos y resultados claves - OKR
- Convivencia entre sistemas de métricas ágiles y tradicionales
- Técnicas de estimación.
- Métricas de performance y de negocio

Para más información contáctese a la Unidad de Executive Education:

+ 503 6009 - 7401

kabaires@monicaherrera.edu.sv

monicaherrera.edu.sv/executiveeducation



MÓNICA HERRERA
EXECUTIVE EDUCATION



Impartido por: **Andrea Campetelli** *Especialista en metodologías ágiles.*

Desde hace más de 15 años ha colaborado con personas y organizaciones en el proceso de adopción de la cultura ágil para integrar a las personas al proceso de transformación promoviendo nuevos modos de ser y hacer. De igual manera, facilita procesos colaborativos que orienten hacia el cambio organizacional combinando creativamente estrategias provenientes de la ingeniería en calidad, la agilidad, las relaciones humanas y el coaching organizacional.

Actualmente Andrea trabaja como agile coach en Accenture Argentina y como docente y facilitadora de procesos de aprendizaje en Universidades de Argentina y espacios educativos en distintos países de Latinoamérica. Anteriormente se ha desempeñado como agile coach, scrum master, project manager y responsable de recursos humanos. Participó de voluntariados y comunidades vinculadas a la agilidad y la calidad.

Ha realizado diversas presentaciones en reuniones Científicas, Foros, Congresos y Talleres a nivel nacional e internacional. También publicaciones relacionadas con gestión de las organizaciones para el sector financiero y público.

Para más información contáctese a la Unidad de Executive Education:

+ 503 6009 - 7401

kbaires@monicaherrera.edu.sv

monicaherrera.edu.sv/executiveeducation



MÓNICA HERRERA
EXECUTIVE EDUCATION