



MÓNICA HERRERA
EXECUTIVE EDUCATION

LIDERAZGO MULTIGENERACIONAL

DESARROLLANDO HABILIDADES PARA TODAS LAS GENERACIONES

MODALIDAD **ONLINE**

En un entorno laboral cada vez más diverso, el liderazgo multigeneracional se presenta como un desafío esencial. Para triunfar como líder en esta dinámica mezcla de generaciones, es fundamental cultivar habilidades que conecten con cada grupo. Un enfoque inclusivo, que saque partido al potencial de todas las generaciones, es crucial para crear equipos altamente eficientes y promover un ambiente de trabajo en armonía y alta productividad.

Competencias a formar:

- Identificar las diferencias generacionales y adaptar el liderazgo en consecuencia.
- Mejorar las habilidades de comunicación para prevenir conflictos y fomentar la colaboración.
- Desarrollar estrategias para abordar conflictos intergeneracionales de manera constructiva.
- Cultivar una cultura de innovación aprovechando las perspectivas diversas.
- Liderar con empatía y comprender las necesidades de todas las generaciones.

Dirigido a:

- Profesionales gerentes, coordinadores, jefes a cargo de equipos de trabajo multigeneracionales.



Fechas:

7, 9, 14, 16 y 21 de noviembre del 2023



Horario:

Martes y jueves: 6:00 p.m. a 8:30 p.m.



Apoyo de Insaforp: \$173.59
Pago del participante: \$115.73
Inversión del programa: \$289.32



Este programa cuenta con apoyo de **Insaforp**

*Beneficio exclusivo para no cotizantes: obtén hasta el 50% de beca

Beneficios de los programas ExEd:

- Metodología "Learning by doing"
- Programas de excelencia académica
- Capacitadores profesionales en el área
- Networking
- Acceso a ponencias gratuitas

Requisitos para clases online:

- Computadora, laptop o Tablet
- Conexión a internet estable
- Plataforma de videoconferencia ZOOM
- Micrófono y Parlantes
- Webcam (no indispensable)



Contenido del programa

Módulo I: Introducción al liderazgo intergeneracional

- ¿Qué es liderazgo multigeneracional?
- ¿Qué buscan en un líder las diferentes generaciones?
- Tendencias.
- Cómo adaptar el estilo de liderazgo para satisfacer las expectativas generacionales.
- Mapeo de las generaciones.

Módulo II: Superar las barreras generacionales

- Conflictos y malentendidos.
- Estrategias para abordar y resolver conflictos intergeneracionales.
- Comunicación efectiva.

Módulo III: Construir un equipo multigeneracional cohesionado

- Técnicas para Promover la colaboración y el trabajo en equipo entre generaciones.
- Cómo incrementar la empatía entre generaciones.
- Gestión de equipos diversos.
- Motivación y compromiso.

Módulo IV: Hacia el futuro con la fuerza multigeneracional

- Fomentar la creatividad y la innovación en equipos diversos.
- para gerenciamiento multigeneracional



➤ Que te hagas adicto a la innovación y que tu evolución empiece aquí.



LUCRECIA DE HAIDACHER

líder de proyectos de investigación de mercados para marcas nacionales e internacionales.

Lucrecia es psicóloga industrial con una maestría de Liderazgo y Coaching de la Escuela de negocios (ENAE) en España; líder de proyectos de investigación de mercados para marcas nacionales e internacionales.

Coach, diseñadora, desarrolladora y facilitadora de programas para Dirección y Coaching de equipos, talleres colaborativos incompany, instituciones no lucrativas y Cámara de Industria.

Docente de 3 universidades de prestigio en Guatemala y El Salvador: Francisco Marroquín, Rafael Landívar, Universidad del Valle y Centroamericana José Simeón Cañas, impartiendo cursos sobre comportamiento organizacional, liderazgo y gestión de equipos y comportamiento de consumidor.

Para más información contáctese a la Unidad de Executive Education:

☎ +503 7985 - 6743

✉ amercado@monicaherrera.edu.sv

🌐 monicaherrera.edu.sv/executiveeducation



MÓNICA HERRERA
EXECUTIVE EDUCATION